

دانشکده پیراپزشکی
گروه پرتوشناسی (دانشگاه علوم پزشکی سمنان)
برنامه عملیاتی ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۳

هدف کلی	ردیف
تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت آموزشی گروه	G1
تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت پژوهشی گروه	G2
بهبود و ارتقاء کیفیت آموزش بالین (کارآموزی و عرصه)	G3
بهبود کیفیت ارزشیابی تکوینی و تکاملی	G4

:
:
:

هدف کلی ۱							G1: تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت آموزشی گروه								
راهبرد ۱							G1S1: بهبود روش های یاددهی-یادگیری در گروه آموزشی پرتوشناسی								
هدف کمی ۱							G1S1O1: مرتفع نمودن ضعف های گزارش شده موجود در آموزش نظری به میزان ۳۰ درصد از ابتدای ترم تا پایان سال ۱۴۰۳								
شاخص دستیابی		مسئول پایش	دوره پایش	وضع فعلی	وضع یابانی	علت عدم اجرا									
۱	افزایش درصد رضایت دانشجویان از کیفیت تدریس اساتید گروه در پایان نیمسال اول ۱۴۰۳-۱۴۰۴	مدیر گروه	پایان سال	در شرف اجرا	-										
۲	افزایش تعداد قبولی دانشجویان پرتوشناسی در آزمون کارشناسی ارشد در پایان نیمسال اول ۱۴۰۳-۱۴۰۴	مدیر گروه	پایان سال	در شرف اجرا	-										
ردیف	فعالیت	وزن نسبی	مسئولیت ها		زمان اجرا		مکان اجرا	مستندات	بودجه	توضیحات					
			اجرا و پیگیری	نظارت	شروع	پایان									
۱	تدوین طرح درس های استاندارد	-	مدیر گروه و اعضای گروه	واحد edo دانشکده	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۲	نظارت بر کمیت طرح درس (پوشش کامل سرفصل)	-	مدیر گروه و مسئول درس	واحد edo دانشکده	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۳	برگزاری جلسات منظم بحث گروهی پیرامون چالش های آموزشی اساتید همراه یکبار	-	مدیر گروه و اعضای گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۴	گرفتن باز خورد از اساتید در زمینه اثربخشی آموزش	-	مدیر گروه و اعضای گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۵	گرفتن باز خورد از دانشجویان در زمینه اثربخشی آموزش اساتید	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۶	اصلاح یا تعدیل نقاط ضعف مبتنی بر نظرسنجی از دانشجویان و گفتگو با استاد مربوطه توسط مدیر گروه	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۷	برگزاری جلسات متعدد با حضور مدیر گروه ، اساتید مشاور و دانشجویان پرتوشناسی جهت تدوین برنامه ریزی درسی دانشجویان علاقمند به ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر	-	مدیر گروه و اعضای گروه و دانشجویان	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						

هدف کلی ۲							G2: تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت پژوهشی گروه								
راهبرد ۱							G2S1: بهبود کمیت و کیفیت پژوهش های گروه و تسریع در روند اجرایی								
هدف کمی ۱							G2S1O1: افزایش هدایت طرح های تحقیقاتی گروه به میزان ۱۰ درصد (نسبت به سال ۱۴۰۱) توسط اساتید گروه تا پایان سال ۱۴۰۳								
شاخص دستیابی		مسئول پایش	دوره پایش	وضع فعلی	وضع یابانی	علت عدم اجرا									
۱		افزایش هدایت طرح های تحقیقاتی و مقالات انتشار یافته اعضا گروه به میزان ۱۰ درصد		مدیر گروه	پایان سال	در شرف اجرا	-								
ردیف	فعالیت	وزن نسبی	مسئولیت ها		زمان اجرا		مکان اجرا	مستندات	بودجه	توضیحات					
			اجرا و پیگیری	نظارت	شروع	پایان									
۱	نیازسنجی پژوهشی اساتید گروه	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۸/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۲	تعیین اولویت های پژوهشی گروه در ابتدای نیمسال آموزشی	-	مدیر گروه و اعضا گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۸/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۳	فراهم نمودن امکان حضور اعضا هیات علمی در کارگاه های مقاله نویسی پیشرفته، طاحی مطالعات RCT، آشنایی با آنالیزهای آماری پیشرفته	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۴	تشویق اساتید برای شرکت در کارگاه اخلاق در پژوهش	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۵	تعاملات پژوهشی پیوسته و نظام مند با سایر بخش ها، گروه ها، مراکز تحقیقاتی و دیگر نهادهای داخل دانشگاه	-	مدیر گروه و اعضا گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						
۶	تکمیل و به روز رسانی پروفایل پژوهشی اساتید در سامانه علم سنجی توسط اساتید	-	مدیر گروه و اعضا گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-						

هدف کلی ۳										
G3: بهبود و ارتقاء کیفیت آموزش بالین (کار آموزشی و عرصه)										
راهبرد ۱										
G3S1: ارزیابی کیفیت آموزشی بالینی دانشجویان در محیط های بالینی										
هدف کمی ۱										
G3S1O1: مرتفع نمودن ضعف های گزارش شده موجود در آموزش بالینی در محیط های یادگیری به میزان حداقل ۳۰ درصد از ابتدای ترم تا پایان سال ۱۴۰۳										
شاخص دستیابی		مسئول پایش	دوره پایش	وضع فعلی	وضع یابانی	علت عدم اجرا				
افزایش رضایتمندی دانشجویان از محیط های بالینی کارآموزی و کارورزی		مدیر گروه	پایان سال	در شرف اجرا	-					
ردیف	فعالیت	وزن نسبی	مسئولیت ها		زمان اجرا		مکان اجرا	مستندات	بودجه	توضیحات
			اجرا و پیگیری	نظارت	شروع	پایان				
۱	شناسایی چالش های آموزش بالینی از دیدگاه اساتید گروه (نظر سنجی)	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-	
۲	شناسایی چالش های آموزش بالینی از دیدگاه دانشجویان کارآموز (نظر سنجی)	-	مدیر گروه و اعضاء گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-	
۳	شناسایی چالش های آموزش بالینی از دیدگاه دانشجویان کارورز (عرصه) (نظر سنجی)	-	مدیر گروه و اعضاء گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-	
۴	برگزاری جلسه با مسئولین بخش های رادیولوژی بیمارستانها و مسئولین بخش های مربوطه	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۸/۱	۱۴۰۳/۸/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-	
۵	اصلاح یا تعدیل نقاط ضعف مبتنی بر بازبینی های انجام شده از محیط های آموزش بالینی و نظرسنجی از اساتید، دانشجویان پس از برگزاری جلسه با مسئولین بیمارستان	-	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۹/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات		
۶	بازدید های میدانی در محیط های بالینی جهت ارزیابی تغییرات اعمال شده در محیط بالینی		مدیر گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۹/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات		

هدف کلی ۴							G3: بهبود کیفیت ارزشیابی تکوینی و تکاملی						
راهبرد ۱							G3S1: نظارت بر شیوه ارزیابی دوره های آموزشی ارائه شده گروه						
هدف کمی ۱							G3S1O1: ارزیابی مستمر نحوه ارائه برنامه آموزشی (ارزشیابی اساتید و ارزیابی آزمون ها) ۹۰٪ ناپایان سال ۱۴۰۳						
شاخص دستیابی		مسئول پایش		دوره پایش		وضع فعلی		وضع یابانی		علت عدم اجرا			
۱		اجرای فرآیند ارزشیابی (چهارگانه، دانشجو از استاد، دانشجو، سوالات امتحانی)		مدیر گروه		پایان سال		در شرف اجرا		-			
ردیف	فعالیت	وزن نسبی	مسئولیت ها		زمان اجرا		مکان اجرا	مستندات	بودجه	توضیحات			
			اجرا و پیگیری	نظارت	شروع	پایان							
۱	تدوین برنامه مدون ارزیابی دانشجو در گروه	-	مدیر گروه	مدیر گروه و مسئول edo	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				
۲	ارزشیابی برنامه آموزشی گروه آموزشی پرتوشناسی بر اساس سررسید زمانی	-	مدیر گروه و اعضاء گروه	مدیر گروه و مسئول edo	سررسید زمان ارزیابی	سررسید زمان ارزیابی	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				
۳	تاکید به اداره آموزش جهت تعریف دقیق کد درس بر اساس لیست اساتید (تدریس کننده) به تفکیک در ثبت درس در سماء برای ارزشیابی اساتید توسط دانشجویان و کنترل آنها	-	مدیر گروه	مدیر گروه و مسئول edo	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۷/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				
۴	اطلاع رسانی به دانشجویان در سایت دانشکده و صفحه گروه آموزشی جهت اطلاع از اعلان های آموزشی گروه	-	اعضاء گروه	مدیر گروه	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۸/۳۰	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				
۵	اطلاع رسانی و پیگیری کامل به کلیه اساتید جهت تحویل سوالات آزمون های چهار جوابی برای اصلاح و ارزیابی آزمون ها به واحد edo دانشکده	-	مدیر گروه	مدیر گروه و مسئول edo	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				
۶	اطلاع رسانی به کلیه دانشجویان جهت انجام ارزشیابی اساتید در بازه زمانی اعلام شده از سوی EDC	-	مدیر گروه	مدیر گروه و مسئول edo	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۰/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				
۷	بازخورد نتایج ارزشیابی آزمون ها به اساتید جهت اصلاح و ارتقاء سوالات	-	مدیر گروه و مسئول edo	مسئول edo	۱۴۰۳/۷/۱	۱۴۰۳/۱۳/۳۹	دانشکده پیراپزشکی	مکاتبات صورت جلسات	-				